

生涯研修 ☆新課程☆

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程のご案内

◆本会では、福祉職員が共通して求められる専門性と組織性という2つの側面を、経験年数や役割に応じて段階的に学ぶ「福祉職員生涯研修」を実施してきました。平成28年度より複数年かけて、各法人・事業所のキャリアパスを支援するため、これまで実施してきた「福祉職員生涯研修」の内容をさらに充実させた「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」（以下、「新課程」という。）へと段階的に移行します。

なぜキャリアパスなのか

- ◎福祉職場において、職員はもっとも重要な経営資源であり、入職や離職が頻繁に行われることは、福祉サービスの質に大きな影響を与えるリスクです。
- ◎法人・事業所が持続・発展していくためには、採用した職員の持つ力を最も効果的に発揮させる人材のマネジメントとキャリアアップの仕組みの構築が求められています。
- ◎キャリアパスの仕組みを構築し活用することによって、法人・事業所側が将来必要となる人材について計画的に養成することができ、職員側も自らの将来像に向けた道筋を見通しながらキャリアアップを自律的に進めることができます。

新課程（キャリアパス対応生涯研修課程）が目指すもの

◆職員それぞれが、自らのキャリアパスの段階に応じて、共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に習得するとともに、各法人・事業所においても主体的に職員の能力や役割分担に応じたキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することで質の高いサービスの提供につなげていくことを目的としています。



職員個人にとっての意義

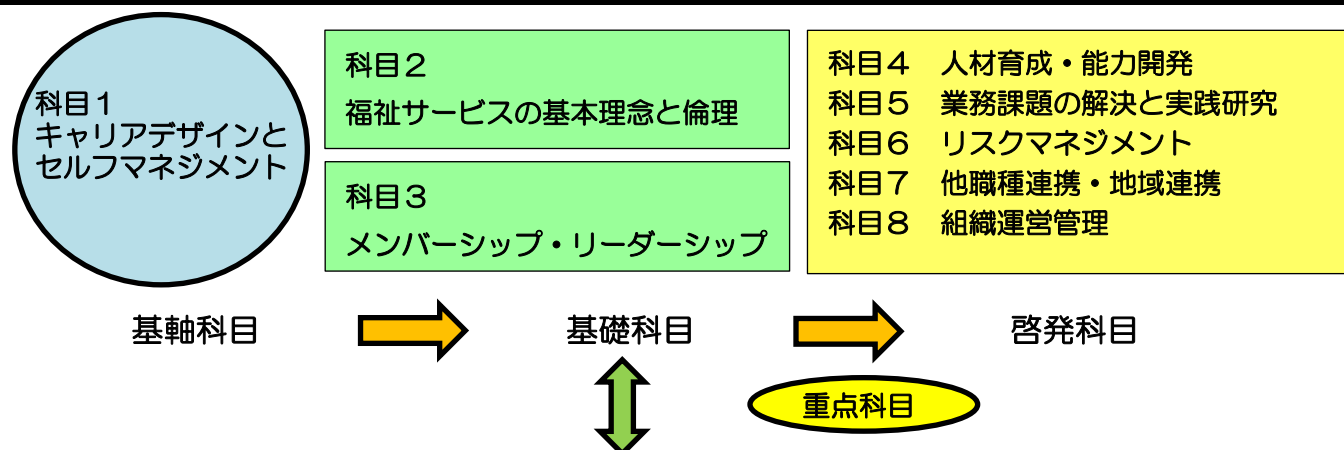
キャリアの節目で、自分自身のこれまでを振り返りながら自己イメージを明確にし、これからの進路・道筋を描くことができる。また、自らの将来像にむけて自己の可能性を最大限に生かす努力をすることができる。



組織としての意義

職員のキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することで、計画的な人材マネジメントを推進することになり、人材の確保・定着・育成・モチベーションの向上等の効果を高めることができる。

新課程（キャリアパス対応生涯研修課程）の科目概念について



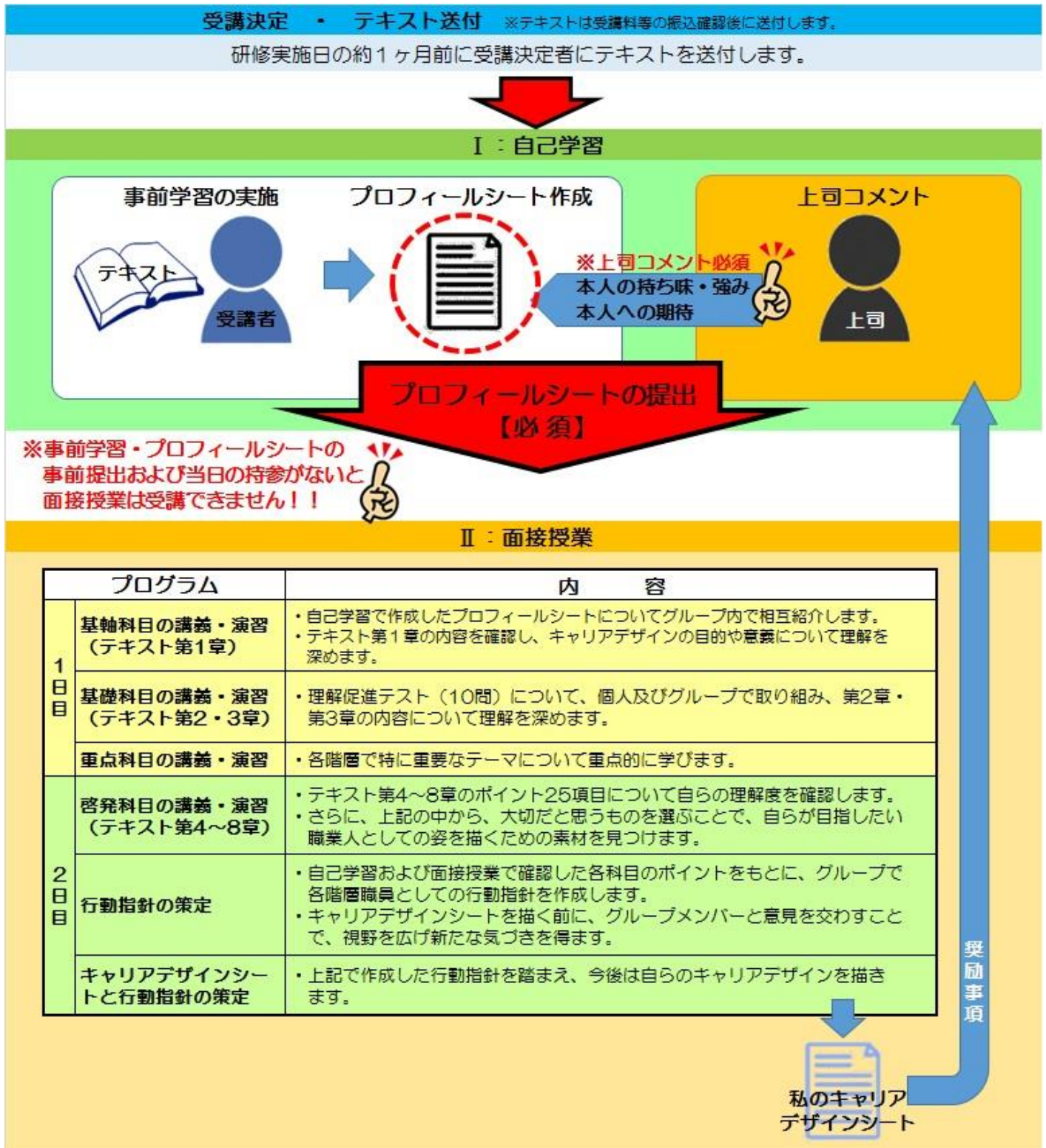
職場内研修あるいは事業者団体・専門職団体等の研修課程との連携

新課程（キャリアパス対応生涯研修課程）受講の流れ

◆新課程では、自己学習と面接授業（講義・演習）を組み合わせ実施されます。

※これまでに実施している「福祉職員生涯研修」の受講の流れとは異なりますのでご注意ください。

※事前学習・プロフィールシートを作成（上司コメント要）のうえでないと面接授業に参加できませんのでご注意ください。



.....

【お問い合わせ先】

社会福祉法人 三重県社会福祉協議会 福祉研修人材部 研修担当
 〒514-8552 三重県津市桜橋2丁目131 三重県社会福祉会館内
 TEL 059-213-0533 FAX 059-222-0305
 URL <https://www.miewel-1.com/kensyu/index.html>



▲HP QRコード